

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций»
(ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж - МЦК»)



РАССМОТРЕНО

Советом колледжа

протокол от 28.10.2021 № 9

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГАПОУ СО «Уральский
политехнический колледж-МЦК»

от 28.10. 2021 № 01-05/322

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам государственного
автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Уральский политехнический колледж –
Межрегиональный центр компетенций»
(редакция от 28.10.2021 г.)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГАПОУ СО

«Уральский политехнический колледж - МЦК»

Е.Г. Коротаева

28.10.2021 г.

г. Екатеринбург

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 30.12.2005 N 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных организаций за выполнение обязанностей классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение обязанностей классного руководителя (куратора)», Постановлением Правительства Свердловской области от 8 сентября 2021 г. N 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья», Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. N 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

2. Настоящее Положение устанавливает виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и применяется при исчислении выплат компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж» (далее — Колледж).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Колледжа при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4. Для работников Колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

6. Работникам Колледжа, работающим в г. Екатеринбурге, выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,15 за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными (цикловыми) комиссиями.

Виды и размеры доплат за увеличение объема педагогической работы определены в Приложениях № 1, № 2, № 3 к настоящему Положению.

Размеры доплаты за увеличение объема педагогической работы устанавливаются конкретным педагогическим работникам при ежегодной тарификации педагогических работников сроком на новый учебный год с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы

определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

13. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

15. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

16. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» вступает в силу с 01 сентября 2021 года, приложение № 1 – с 01 ноября 2021 года, приложение № 2 - с 01 октября 2021 года, приложение № 3 – с 01 сентября 2021 года.

Приложение 1
к Положению о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж – Межрегиональный центр компетенций»
(редакция от 29.08.2023, приказ № 01-05/186)

Размеры доплат за увеличение объема педагогической работы

Вид доплаты	Размер доплаты
1. За проверку письменных работ по дисциплине:	
русский язык, родной язык	15% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «русский язык»
литература, родная литература	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «литература»
математика	15% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «математика»
иностранный язык	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «иностранный язык»
химия, основы химии	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «химия», «химия (естествознание)»
химия (естествознание)	
физика, основы физики	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине «физика», «физика (естествознание)»
физика (естествознание)	
2. За руководство предметно-цикловыми комиссиями:	
не выпускающая предметно-цикловая комиссия, в состав которой входят менее 5 человек	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
не выпускающая предметно-цикловая комиссия, в состав которой входят от 5 до 9 человек включительно	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
не выпускающая предметно-цикловая комиссия, в состав которой входят от 10 до 14 человек включительно	25% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц

не выпускающая предметно-цикловая комиссия, в состав которой входят от 15 и более человек	30% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
выпускающая предметно-цикловая комиссия, состав которой составляет менее 5 человек	25% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
выпускающая предметно-цикловая комиссия, состав которой составляет от 5 до 9 человек включительно	35% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
выпускающая предметно-цикловая комиссия, состав которой составляет от 10 до 14 человек включительно	45% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
выпускающая предметно-цикловая комиссия, состав которой составляет 15 и более человек	50% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
3. За заведование учебными кабинетами и лабораториями:	
кабинеты гуманитарных и социально-экономических дисциплин	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
кабинеты общеобразовательных дисциплин	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
кабинеты дисциплин общепрофессионального цикла	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
кабинеты специальных дисциплин технического профиля	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
кабинеты специальных дисциплин социально-экономического профиля	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
кабинеты специальных дисциплин гуманитарного профиля	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
лаборатории общеобразовательных дисциплин	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
лаборатории общепрофессиональных дисциплин	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
лаборатории специальных дисциплин технического профиля	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
лаборатории специальных дисциплин социально-экономического профиля	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
спортивный зал	15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц

учебно-производственные мастерские	20% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
4. За проведение учебных занятий по лекционно-поточной системе	50% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по лекционно-поточной системе
5. За проведение учебных занятий в группах 27 человек и более	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки в группах 27 человек и более активных студентов на 1 сентября и 1 февраля

Приложение № 2
к Положению о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж – Межрегиональный центр компетенций»

Порядок назначения и размеры компенсационных выплат за классное руководство

1. Ежемесячные компенсационные выплаты за классное руководство назначаются и выплачиваются сотрудникам, назначенным приказом директора классными руководителями.

2. Классный руководитель по итогам выполнения деятельности по классному руководству в полном объеме предоставляет заведующему отделением отчет. При не заполнении хотя бы одного показателя, отчет считается не предоставленным

3. Представления о назначении ежемесячных компенсационных выплат за классное руководство подаются заведующими отделениями не позднее 25 числа текущего месяца на каждого сотрудника по установленной форме заместителю директора по воспитательной работе или иному лицу, уполномоченному приказом директора колледжа, (далее - ответственное лицо), осуществляющему контроль за деятельностью классных руководителей.

Форма представления

Группа _____
Классный руководитель _____

Показатели эффективности и качества работы	Критерии оценки	Ед. изм.	Значение показателя	(руб.) за ед. изм.
1. Выполнение мероприятий согласно плана (не более 2)	Выполнение мероприятий в полном объеме	Мероприятие	Количество	625,00
2.1 Результаты промежуточной аттестации (сентябрь, январь, февраль)	Выполнение показателей в полном объеме	%	75% - 80 81 – 100 (при посещаемости не ниже 90%)	1000 1250
2.2 Результаты текущей успеваемости (Октябрь- Декабрь Март – Июнь)	Выполнение показателей в полном объеме	%	60 - 100 (при посещаемости не ниже 90%)	800,00

2.3 Успеваемость с учетом ликвидации академической задолженности по результатам промежуточной аттестации	Выполнение показателей в полном объеме	%	Ниже 75	0
			75 – 84	150
			85 – 90	300
			91 - 100	450
3. Работа со студентами, родителями, преподавателями по классному руководству	Количество студентов в группе, за исключением находящихся в академическом отпуске	Чел.	количество	50,00
			ИТОГО:	

4. К представлениям прилагаются отчеты классного руководителя. Итоговыми подтверждающими документами проведенного мероприятия считаются: сценарий, фотоотчёт, билеты, скриншоты, ведомость ознакомления обучающихся под роспись. Мероприятие, проведенное повторно в течение учебного года, в отчете для целей компенсационных выплат не учитывается. В течение месяца совместно с классным руководителем студентами группы осуществляется анализ проведённых мероприятий.

5. Отчеты классных руководителей хранятся у заведующих отделениями.

6. Ответственное лицо до 27 числа текущего месяца оформляет и согласовывает с бухгалтерией проект приказа с приложением сводной ведомости по компенсационным выплатам за классное руководство для начисления выплат.

7. Начисление ежемесячных компенсационных выплат производится на основании приказа директора колледжа, поступившего в бухгалтерию не позднее 29 числа расчетного месяца.

8. Выплата ежемесячных компенсационных выплат за классное руководство осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты заработной платы сотрудникам колледжа.

9. Контроль за достоверность информации, содержащейся в представлениях и отчетах, за соблюдением сроков, установленных настоящим порядком, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе или иное уполномоченное директором лицо.

Примечание: за месяцы январь и февраль учитываются итоги промежуточной аттестации за 1 семестр. За сентябрь – итоги 2-го семестра (успеваемость – не ниже 75%, посещаемость – не ниже 90%).

Приложение № 3
к Положению о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж – Межрегиональный центр компетенций»

ПОРЯДОК
назначения, размеры и условия выплаты
ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство

1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники Колледжа, на которых с их письменного согласия приказом директора Колледжа возложены дополнительные обязанности классного руководителя в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения.

2. Денежное вознаграждение относится к выплате компенсационного характера и выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам Колледжа, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных группах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

Допускается с 01 сентября 2021 года по 30 июня 2022 года (включительно) выплата денежного вознаграждения работникам, выполняющим обязанности классного руководителя, не относящимся к педагогическому персоналу, за счет средств от приносящей доход деятельности Колледжа. Возложение обязанностей классного руководителя на указанных лиц осуществляется приказом директора Колледжа.

3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные

внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);

4) учитывается для расчета оплаты труда работников Колледжа, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

5. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат) относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При ненадлежащем осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся Колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

7. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

8. Если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца пропорционально начисляется заработная плата, в составе которой за дни фактической работы учитывается денежное вознаграждение, а за дни

нетрудоспособности - пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном действующим законодательством.

9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

10. Денежное вознаграждение устанавливается приказом директора.

11. За неисполнение или ненадлежащее выполнение педагогическим работником работы по классному руководству, а также в случае расторжения трудового договора с педагогическим работником на основании служебной записки заместителя директора по воспитательной работе или иного уполномоченного лица приказом директора производится отмена денежного вознаграждения. При этом ответственность за своевременность предоставления служебной записки в указанном случае возлагается на заместителя директора по воспитательной работе или иное уполномоченное директором лицо.

12. Допускается временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего ли- стов в до- кументе	реквизиты при- каза о внесении изменений
	изме- ненного	нового	изъятого				
1	6-7	6-7	6-7	01.09.2022	01.09.2022	13	от 01.09.2022 № 01-05/245