

Исх № 18-19-66 от 29.10.2020,
 На № _____ от _____

ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж – МЦК»
 Камскому В.В.

Уважаемый Владислав Владимирович!

Обращаемся к Вам с просьбой о размещении вакансии инженера АСУТП публичного акционерного общества «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» среди выпускников и студентов выпускных курсов направления мехатроника и мобильная робототехника.

Сведения о предприятии		
Область деятельности предприятия:	Цветная металлургия, обработка цветных металлов	
Руководитель предприятия	Еремеев Владимир Николаевич	
Фамилия, имя, отчество представителя работодателя	Трубченинова Светлана Александровна	
Телефон:	8(34397) 98-551 8-912-641-3140	
Адрес (место нахождения)	город Ревда, ул. Комбинатская, дом 1	
Информация о вакансии		
ВАКАНСИЯ	Инженер по автоматизированным системам управления технологическим процессом	Требуется (сколько человек): 1
Описание вакансии		
Требования к кандидату (необходимые знания и навыки)	Simatic Step7 v5.5, Tia Portal v15, WinCC v5.0-7.4, Sinamic micromaster Starter, PCS7, знание основ радиотехники (элементная база, схемотехника, электрические схемы, конструкторская документация)	
Основные функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и отладка управляющей программы для ПЛК в соответствии с ТЗ • Обслуживание существующих программ, поиск ошибок, оптимизация техпроцесса • Выполнение монтажных, пусконаладочных, испытательных, ремонтных работ • Производить ремонты преобразователей частоты, сервоприводов (серводрайверов, сервоусилителей), приводов постоянного тока, панелей оператора (HMI), источников питания, программируемых логических контроллеров (ПЛК); • Тестирование пользовательского ПО, контроллеров и модулей ввода-вывода 	
Характер работы	<u>Постоянная</u>	Временная
График работы	Пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями	
Минимальная заработная плата	Оклад - 35000	
Наличие соцпакета	<ul style="list-style-type: none"> - социальный пакет в соответствии с трудовым законодательством РФ. - программа оздоровления сотрудников и членов их семей; - возможность обучения за счет средств предприятия; - возможность карьерного роста, участие в программе по подготовке кадрового резерва; - корпоративная программа по пенсионному страхованию. 	

С уважением,

Заместитель директора по
 персоналу и общим вопросам



Л.И. Хомутова